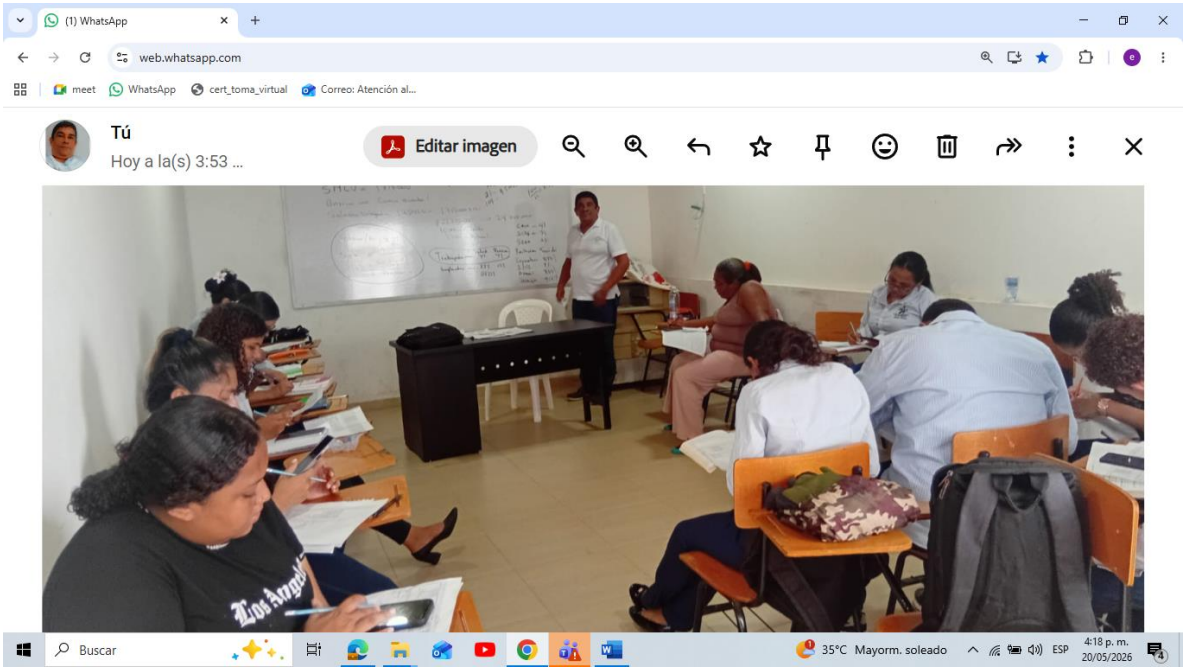
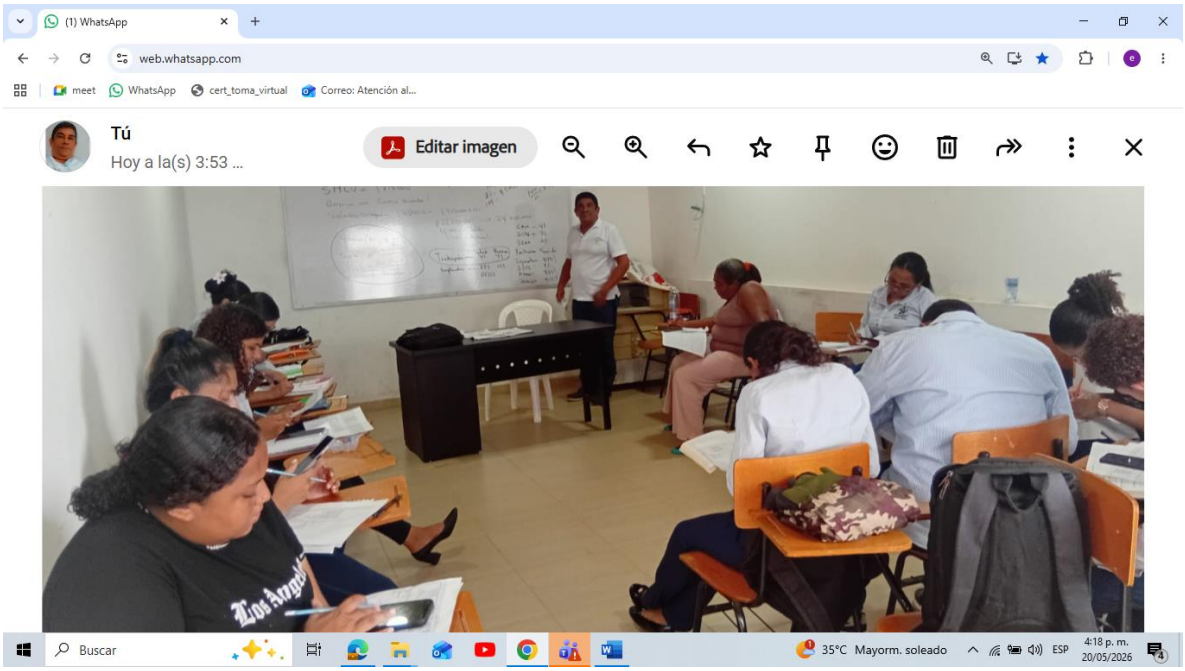
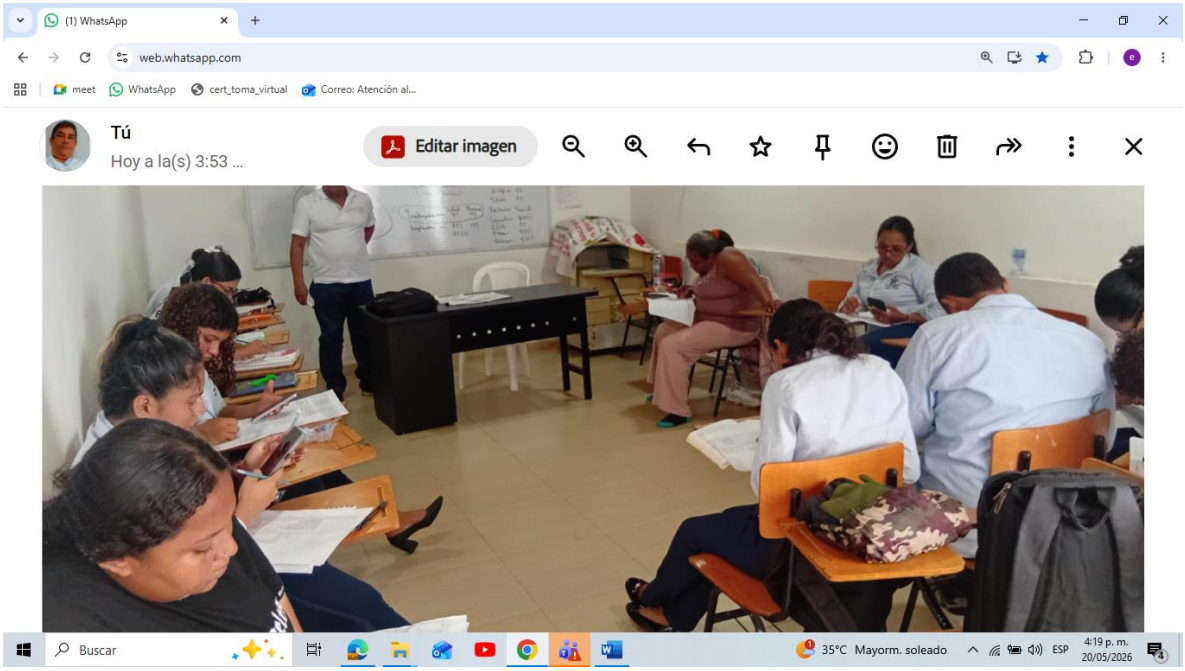
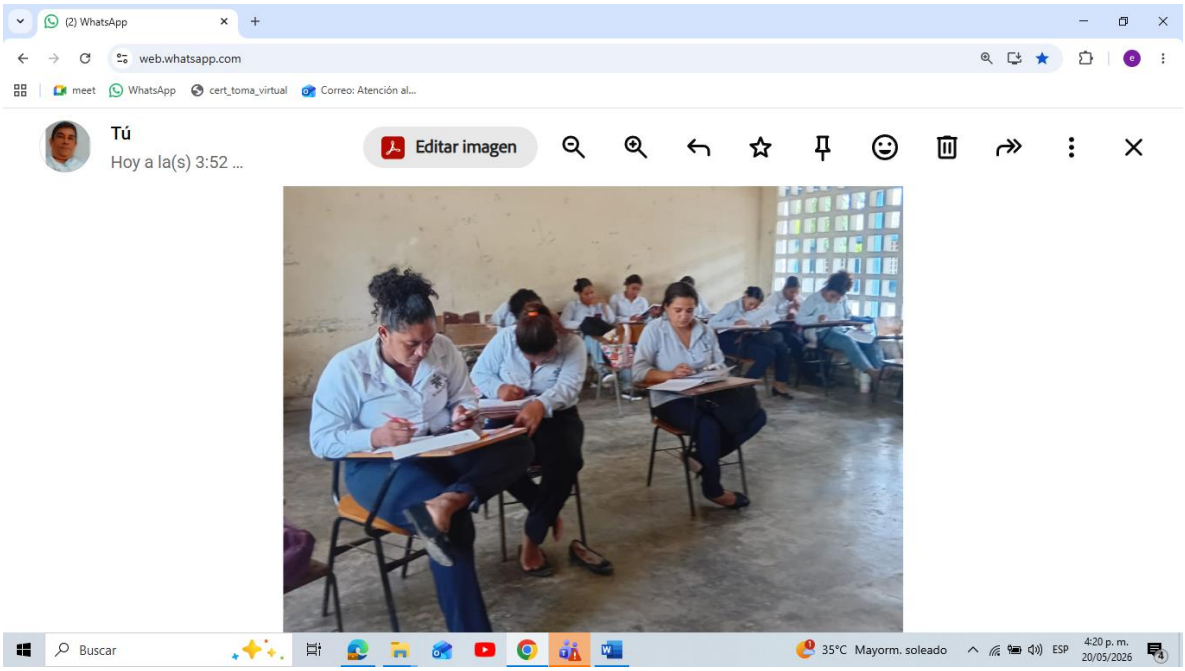
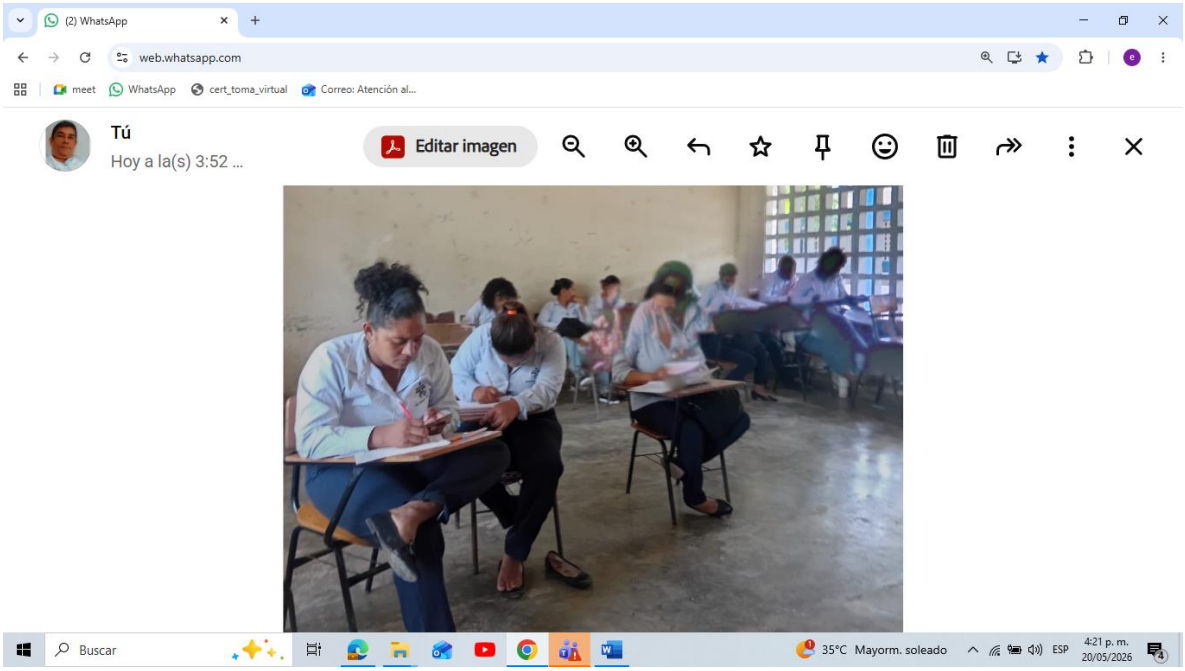
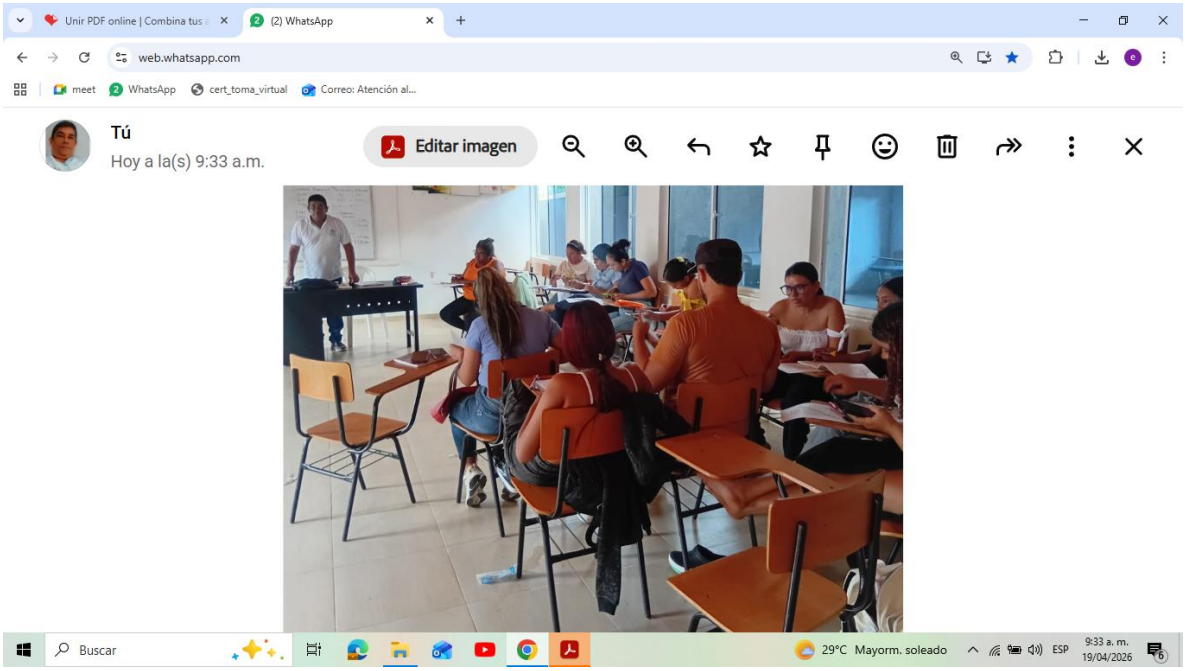

(1) WhatsApp
web.whatsapp.com
meet
WhatsApp
cert_toma_virtual
Correo: Atención al...
Tú
Hoy a la(s) 3:53 ...
Editar imagen
Buscar
35°C Mayorm. soleado
ESP
4:18 p. m.
20/05/2026

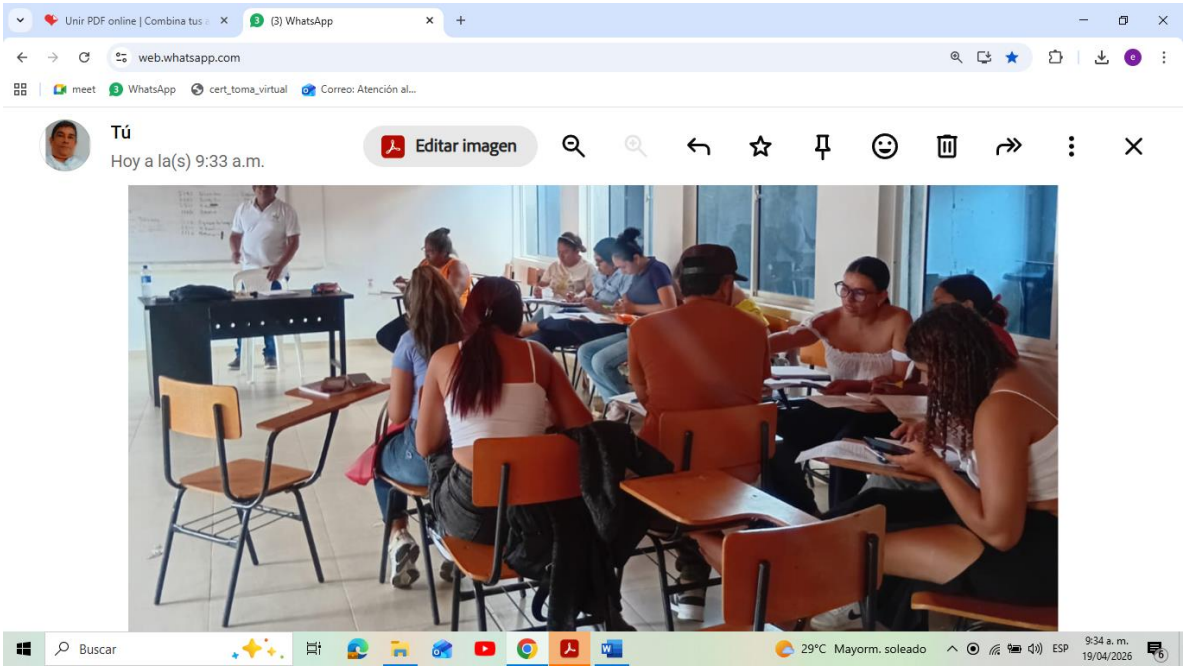

(1) WhatsApp
web.whatsapp.com
meet
WhatsApp
cert_toma_virtual
Correo: Atención al...
Tú
Hoy a la(s) 3:53 ...
Editar imagen
Buscar
35°C Mayorm. soleado
ESP
4:18 p. m.
20/05/2026

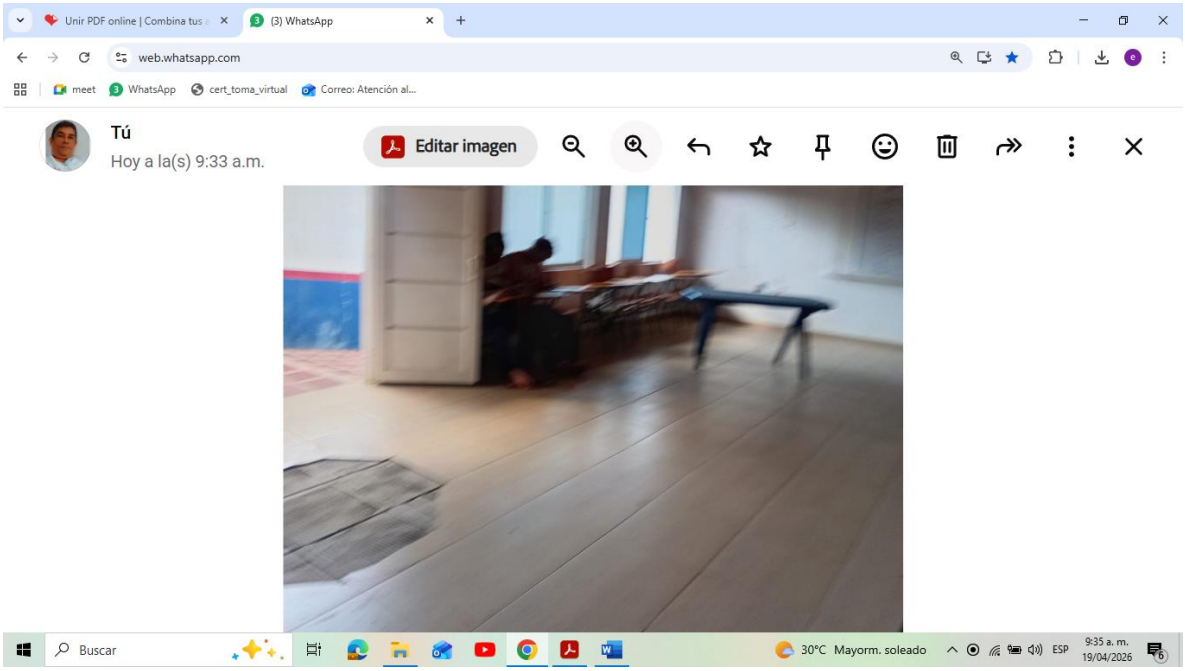

(1) WhatsApp
web.whatsapp.com
meet
WhatsApp
cert_toma_virtual
Correo: Atención al...
Tú
Hoy a la(s) 3:53 ...
Editar imagen
Buscar
35°C Mayorm. soleado
ESP
4:19 p. m.
20/05/2026

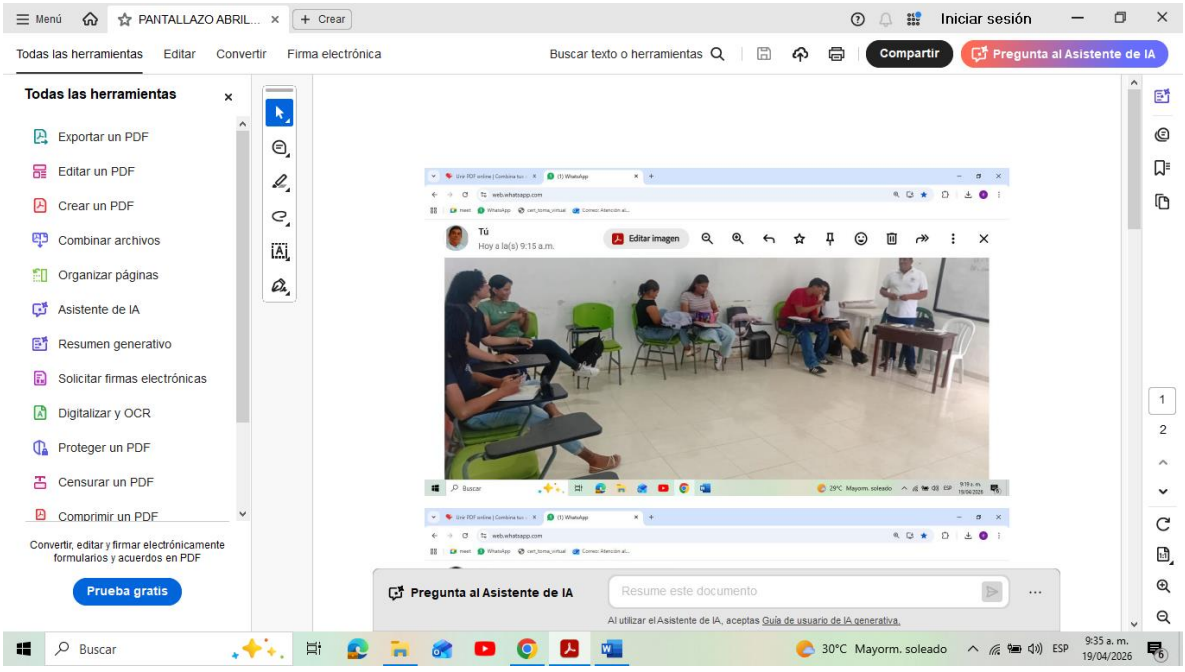

(2) WhatsApp
web.whatsapp.com
meet
WhatsApp
cert_toma_virtual
Correo: Atención al...
Tú
Hoy a la(s) 3:52 ...
Editar imagen
Buscar
35°C Mayorm. soleado
ESP
4:20 p. m.
20/05/2026

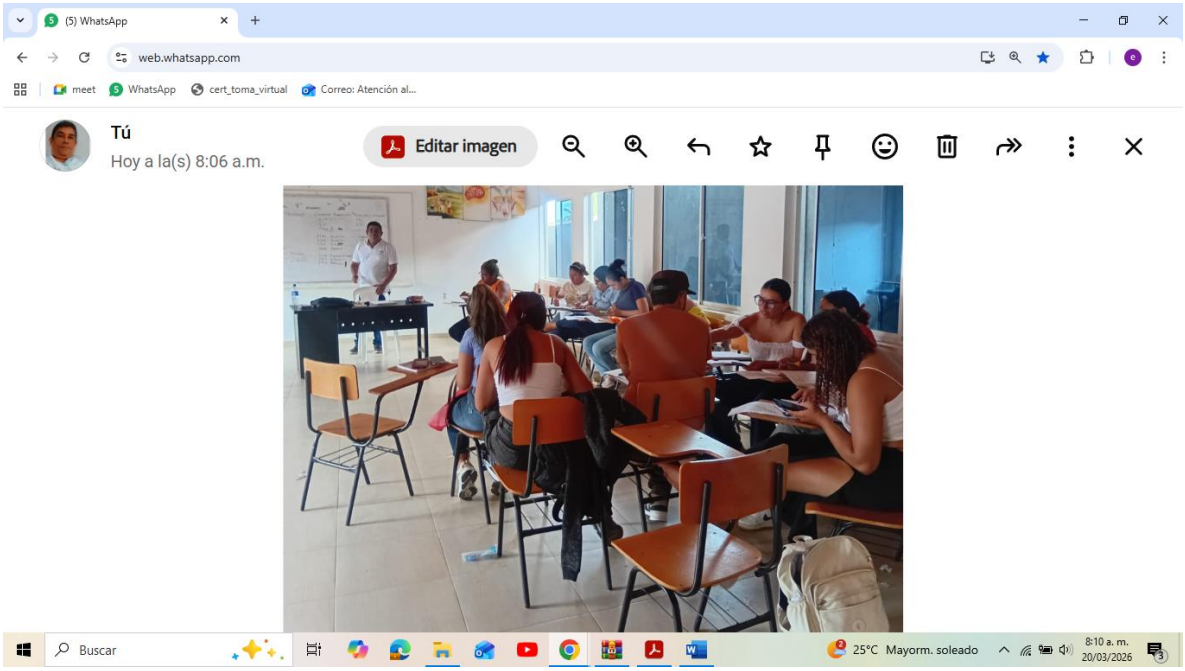

(2) WhatsApp
web.whatsapp.com
meet
WhatsApp
cert_toma_virtual
Correo: Atención al...
Tú
Hoy a la(s) 3:52 ...
Editar imagen
Buscar
35°C Mayorm. soleado
ESP
4:21 p. m.
20/05/2026

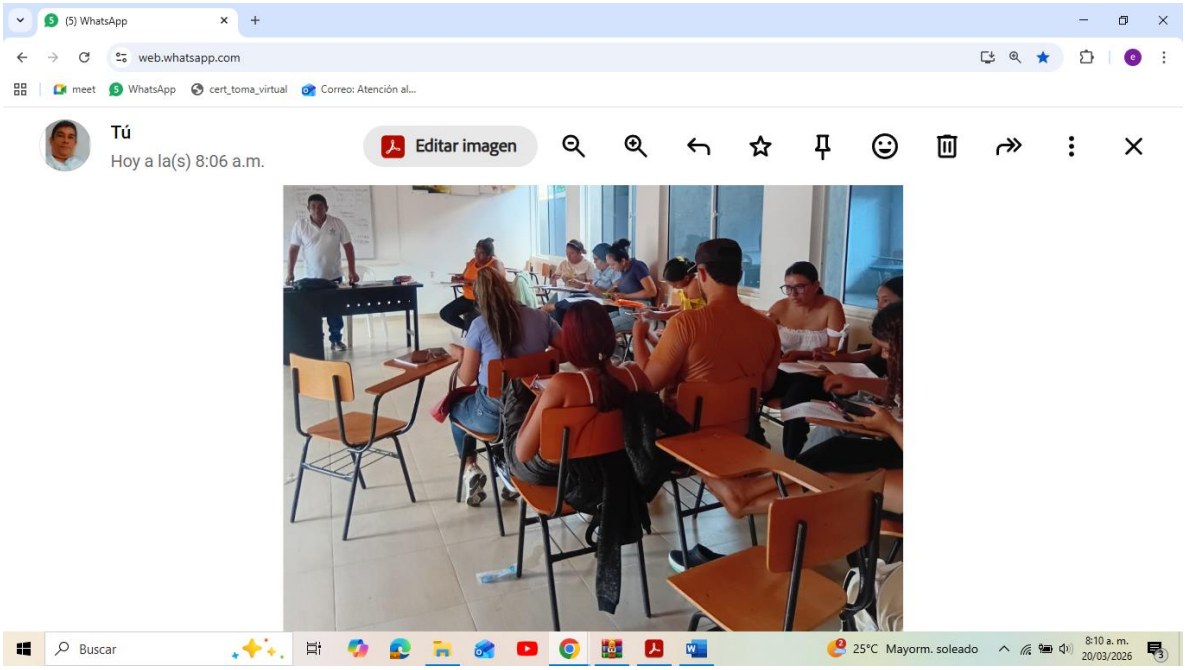

Unir PDF online | Combina tus
(2) WhatsApp
web.whatsapp.com
meet
WhatsApp
cert_toma_virtual
Correo: Atención al...
Tú
Hoy a la(s) 9:33 a.m.
Editar imagen
Buscar
29°C Mayorm. soleado
ESP
9:33 a. m.
19/04/2026

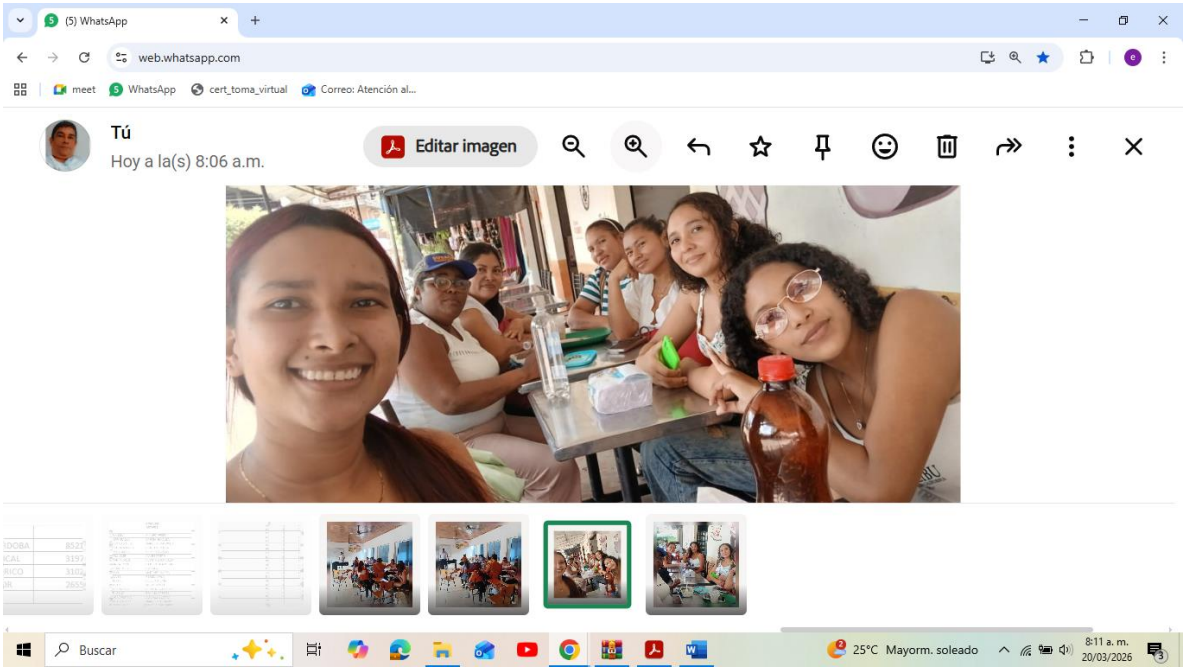

Unir PDF online | Combina tus
(3) WhatsApp
web.whatsapp.com
meet
WhatsApp
cert_toma_virtual
Correo: Atención al...
Tú
Hoy a la(s) 9:33 a.m.
Editar imagen
Buscar
29°C Mayorm. soleado
ESP
9:34 a. m.
19/04/2026

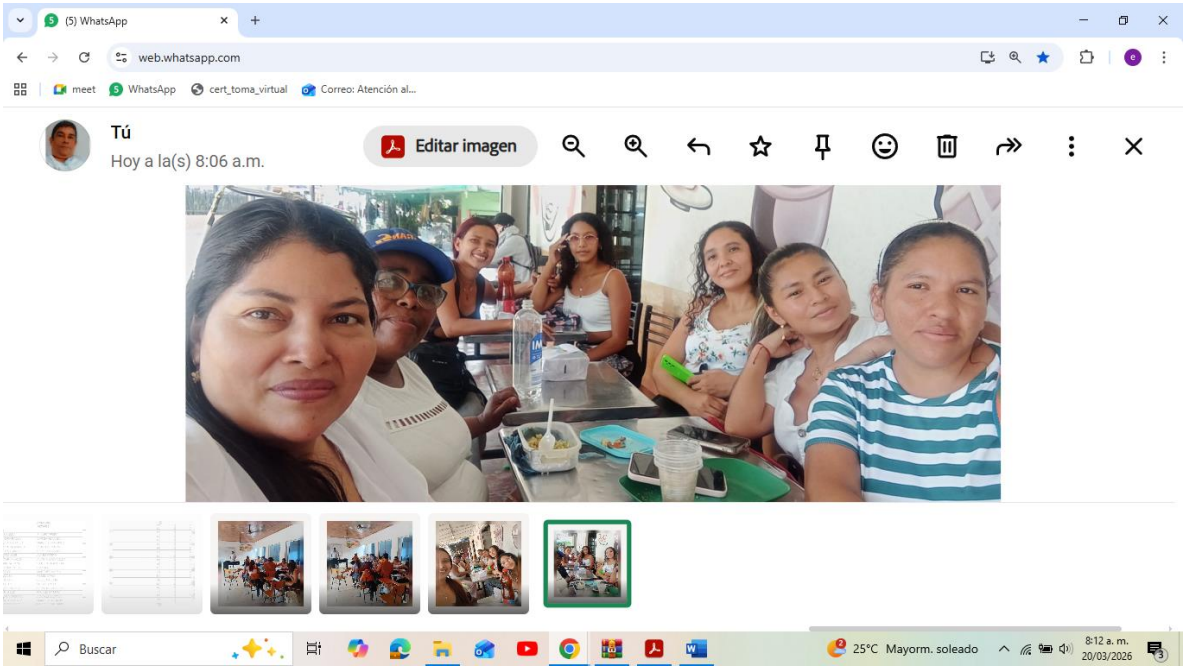

Unir PDF online | Combina tus
(3) WhatsApp
web.whatsapp.com
meet
WhatsApp
cert_toma_virtual
Correo: Atención al...
Tú
Hoy a la(s) 9:33 a.m.
Editar imagen
Buscar
30°C Mayorm. soleado
ESP
9:35 a. m.
19/04/2026

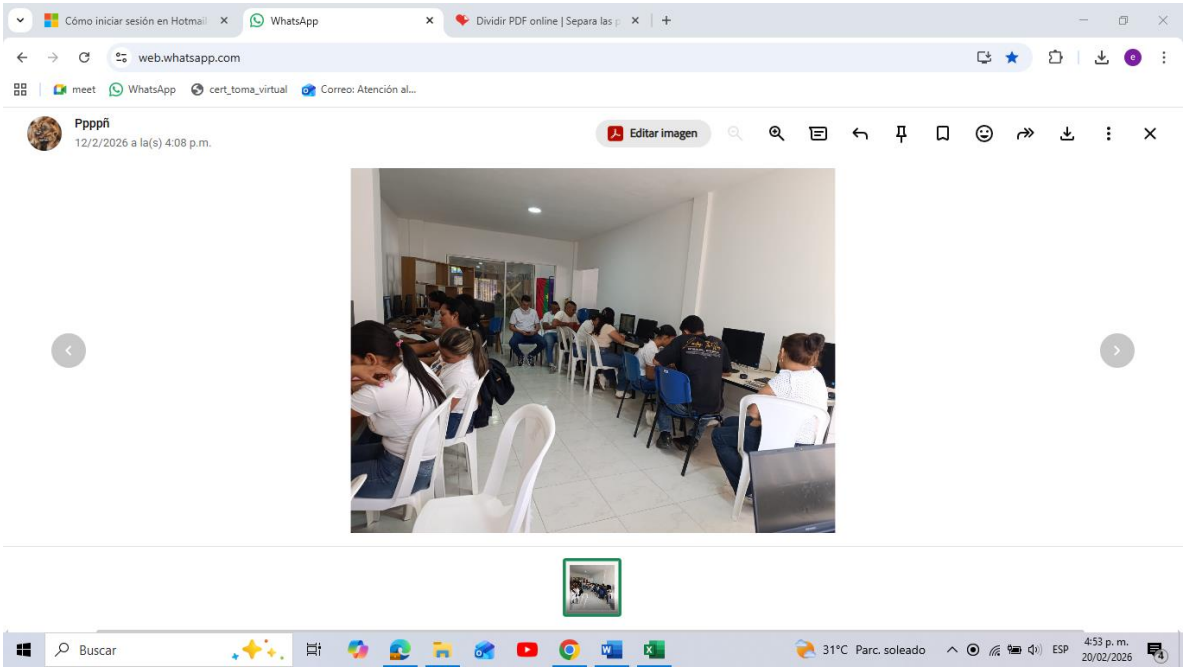

Menú
PANTALLAZO ABRIL...
Crear
Iniciar sesión
Todas las herramientas
Editar
Convertir
Firma electrónica
Buscar texto o herramientas
Compartir
Pregunta al Asistente de IA
Todas las herramientas
Exportar un PDF
Editar un PDF
Crear un PDF
Combinar archivos
Organizar páginas
Asistente de IA
Resumen generativo
Solicitar firmas electrónicas
Digitalizar y OCR
Proteger un PDF
Censurar un PDF
Comprimir un PDF
Convertir, editar y firmar electrónicamente formularios y acuerdos en PDF
Prueba gratis
Tú
Hoy a la(s) 9:15 a.m.
Editar imagen
Pregunta al Asistente de IA
Resume este documento
Al utilizar el Asistente de IA, aceptas Guía de usuario de IA generativa.
Buscar
30°C Mayorm. soleado
ESP
9:35 a. m.
19/04/2026

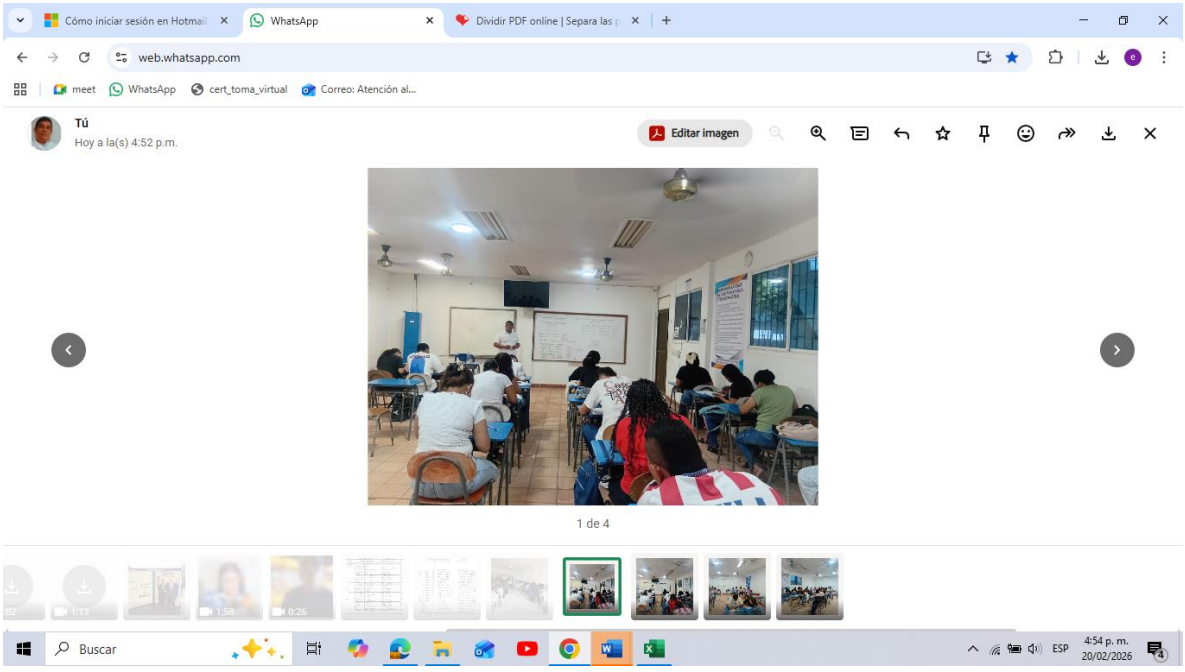

(5) WhatsApp
web.whatsapp.com
meet
WhatsApp
cert_toma_virtual
Correo: Atención al...
Tú
Hoy a la(s) 8:06 a.m.
Editar imagen
Buscar
25°C Mayorm. soleado
8:10 a. m.
20/03/2026

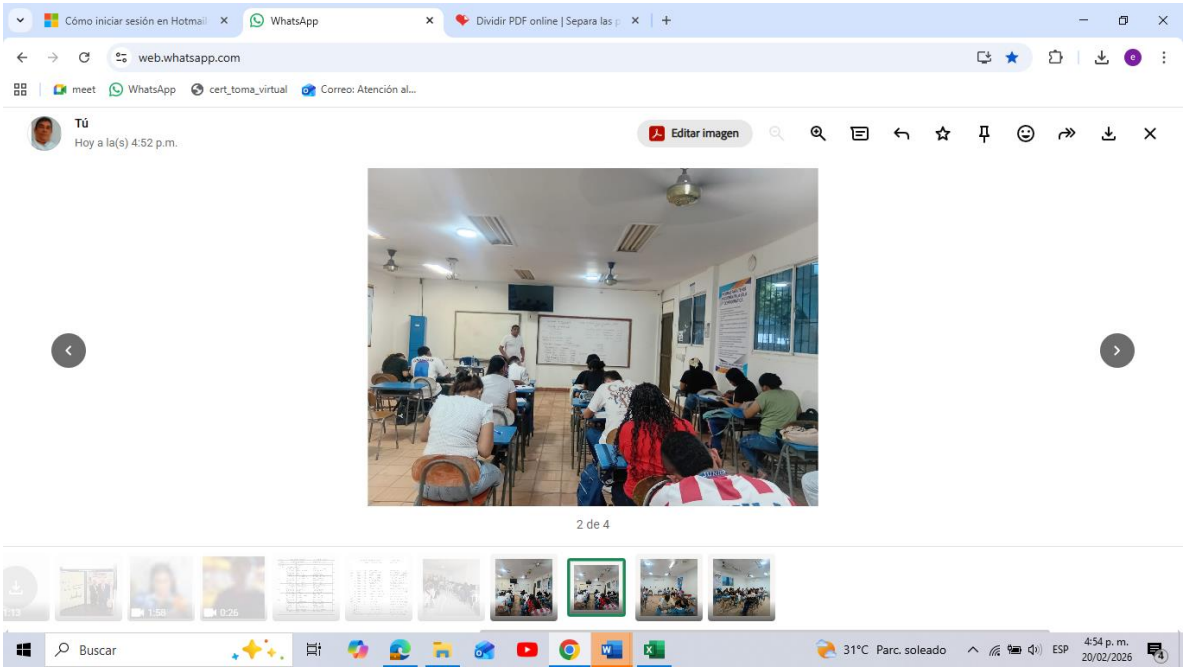

(5) WhatsApp
web.whatsapp.com
meet
WhatsApp
cert_toma_virtual
Correo: Atención al...
Tú
Hoy a la(s) 8:06 a.m.
Editar imagen
Buscar
25°C Mayorm. soleado
8:10 a. m.
20/03/2026

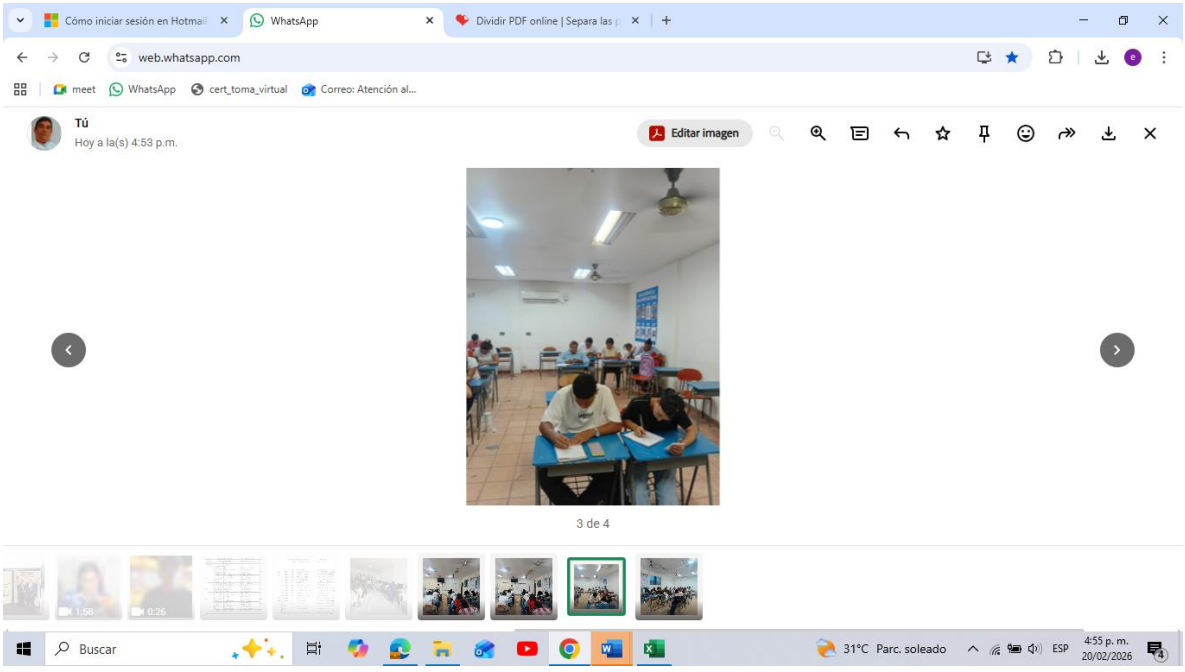

(5) WhatsApp
web.whatsapp.com
meet
WhatsApp
cert_toma_virtual
Correo: Atención al...
Tú
Hoy a la(s) 8:06 a.m.
Editar imagen
Buscar
25°C Mayorm. soleado
8:11 a. m.
20/03/2026


(5) WhatsApp
web.whatsapp.com
meet
WhatsApp
cert_toma_virtual
Correo: Atención al...
Tú
Hoy a la(s) 8:06 a.m.
Editar imagen
Buscar
25°C Mayorm. soleado
8:12 a. m.
20/03/2026


Cómo iniciar sesión en Hotmail
WhatsApp
Dividir PDF online | Separa las p
web.whatsapp.com
meet
WhatsApp
cert_toma_virtual
Correo: Atención al...
Ppppñ
12/2/2026 a la(s) 4:08 p.m.
Editar imagen
Buscar
31°C Parc. soleado
ESP
4:53 p. m.
20/02/2026


Cómo iniciar sesión en Hotmail
WhatsApp
Dividir PDF online | Separa las p
web.whatsapp.com
meet
WhatsApp
cert_toma_virtual
Correo: Atención al...
Tú
Hoy a la(s) 4:52 p.m.
Editar imagen
1 de 4
Buscar
ESP
4:54 p. m.
20/02/2026


Cómo iniciar sesión en Hotmail
WhatsApp
Dividir PDF online | Separa las p
web.whatsapp.com
meet
WhatsApp
cert_toma_virtual
Correo: Atención al...
Tú
Hoy a la(s) 4:52 p.m.
Editar imagen
2 de 4
Buscar
31°C Parc. soleado
ESP
4:54 p. m.
20/02/2026


Cómo iniciar sesión en Hotmail
WhatsApp
Dividir PDF online | Separa las p
web.whatsapp.com
meet
WhatsApp
cert_toma_virtual
Correo: Atención al...
Tú
Hoy a la(s) 4:53 p.m.
Editar imagen
3 de 4
Buscar
31°C Parc. soleado
ESP
4:55 p. m.
20/02/2026

TALLER PRÁCTICO

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA

ELIECER CAMILO PEÑA REGINO

1. EN UN SALON HAY 20 ESTUDIANTE Y 5 DE ELLOS ESCRIBEN CON LA MANO IZQUIERDA, ¿QUE PORCENTAJE REPRESENTA LOS 5 ESTUDIANTES?_____
2. EN UN SALON HAY 20 ESTUDIANTE Y 2 DE ELLOS ESCRIBEN CON LA MANO IZQUIERDA, ¿QUE PORCENTAJE REPRESENTA LOS 2 ESTUDIANTES?_____
3. EN UN SALON HAY 20 ESTUDIANTE Y 8 DE ELLOS ESCRIBEN CON LA MANO IZQUIERDA, ¿QUE PORCENTAJE REPRESENTA LOS 8 ESTUDIANTES?_____
4. LA EMPRESA LE PIDE QUE LE PAGUE A UN PROVEEDOR EL 30% DE UNA FACTURA DE $.5.000.000 ¿Cuánto LE PAGARIA?_____
5. LA EMPRESA LE PIDE QUE LE PAGUE A UN PROVEEDOR EL 15% DE UNA FACTURA DE $.5.000.000 ¿Cuánto LE PAGARIA?_____
6. LA EMPRESA LE PIDE QUE LE PAGUE A UN PROVEEDOR EL 90% DE UNA FACTURA DE $.5.000.000 ¿Cuánto LE PAGARIA?_____
7. A LA EMPRESA LLEGAN PRODUCTOS A $60.000, MAS I.V.A (19%), LE PIDEN BUSCARLE EL VALOR TOTAL_____
8. A LA EMPRESA LLEGAN PRODUCTOS A $120.000, MAS I.V.A (19%), LE PIDEN BUSCARLE EL VALOR TOTAL_____
9. A LA EMPRESA LLEGAN PRODUCTOS A $50.000, MAS I.V.A (19%), LE PIDEN BUSCARLE EL VALOR TOTAL_____
10. A LA EMPRESA LLEGAN PRODUCTOS A $150.000, MAS I.V.A (19%), LA EMPRESA LE AUMENTA AL TOTAL DEL PRODUCTO UN 40% PARA VENDERLO LE PIDEN BUSCARLE PRECIO DE VENTAS AL PUBLICO_____

ELIECER CAMILO PEÑA REGINO

# Nómina 2025

La nómina de un trabajador o planta de personal se debe liquidar al finalizar el periodo de pago pactado en el contrato de trabajo, que suele ser mensual o quincenal, y aquí explicamos qué conceptos se deben liquidar y cómo se debe hacer la liquidación de cada concepto.

## Qué es la nómina.

Se conoce por nómina los pagos mensuales o quincenales que el empleador o empresa debe realizar a los trabajadores que tiene vinculados mediante contrato de trabajo, pagos que comprenden el salario, comisiones, horas extras, recargos nocturnos, festivos, dominicales, descuentos, etc.

La nómina es el conjunto de conceptos y valores que devengan un trabajador en un periodo determinado, sea semanal, quincenal o mensual.

La nómina, además, implica liquidar otros conceptos distintos al salario, como prestaciones sociales, seguridad social y aportes parafiscales.

## Porcentajes de nómina 2025.

Respecto a los porcentajes de nómina a considerar en 2024, tenemos los siguientes.

### Aportes parafiscales 2025.

- Sena 2%
- ICBF 3%
- Cajas de Compensación Familiar 4%

### Cargas Prestacionales 2025.

- Cesantías 8.33%
- Prima de servicios 8.33%
- Vacaciones 4.17%

- Intereses sobre las Cesantías 1% mensual

Seguridad social 2025.

- Salud:
  - Empresa 8.5%.
  - Empleado 4%
- Pensión:
  - Empresa 12%
  - Empleado 4%

Salario mínimo en 2025.

En el 2025 el salario mínimo es de $1.423.500.

Auxilio de transporte en 2025.

En el 2025 el auxilio de transporte está en $200.000.

Salario integral en 2025.

En el 2025 el salario integral como mínimo debe ser de $18.505.500, de los cuales $14.235.000 corresponden al factor salarial y $4.270.500 al factor prestacional.

Qué es la nómina.

Se conoce por nómina los pagos mensuales o quincenales que el empleador o empresa debe realizar a los trabajadores que tiene vinculados mediante contrato de trabajo, pagos que comprenden el salario, comisiones, horas extras, recargos nocturnos, festivos, dominicales, descuentos, etc.

La nómina es el conjunto de conceptos y valores que devengan un trabajador en un periodo determinado, sea semanal, quincenal o mensual.

La nómina, además, implica liquidar otros conceptos distintos al salario, como prestaciones sociales, seguridad social y aportes parafiscales.

**Partes de la nómina**

La nómina está dividida en tres partes: el devengado, las deducciones y las apropiaciones.

Devengado en la nómina.

El devengado es el valor total de ingresos que obtiene un empleado en el mes o en la quincena.

El devengado está compuesto por el salario básico, horas extras, recargos diurnos y nocturnos, dominicales, festivos, comisiones, auxilio de transporte, etc.

Cuando nos referimos al total devengado, estamos haciendo referencia a la suma de todos los conceptos remuneratorios causados a favor del trabajador en el respectivo mes.

Deducciones en la nómina.

Las deducciones son los valores que se le descuentan de la nómina al trabajador. Entre estos valores se tienen los aportes a salud y pensión que le corresponden al empleado. Las libranzas, los embargos judiciales, el fondo de solidaridad pensional cuando fuere el caso, la retención en la fuente si hubiere lugar a ello, y cualquier otro descuento autorizado por el empleado.

Debemos tener claridad en el sentido de que la empresa no puede descontar del sueldo del empleado valores que no estén autorizados por el mismo trabajador, por ley o por autoridad judicial competente.

El resultado de restar las deducciones al total devengado es lo que conocemos como el **neto a pagar**, que es lo que efectivamente recibe el trabajador.

## Apropiaciones en la nómina.

Las apropiaciones son los valores que la empresa debe pagar con cargo a la nómina, como son la salud y pensión en el porcentaje que le corresponde, riesgos laborales, los aportes parafiscales cuando haya lugar a ello (Sena, Cajas de compensación y el Instituto de Bienestar Familiar), y las prestaciones sociales (Prima de servicios, cesantías, intereses sobre cesantías, dotación, vacaciones).

Se llaman apropiaciones porque, a diferencia del devengado, que debe pagarse al finalizar el mes, las apropiaciones se pagan en los primeros días del siguiente mes o un año después, dependiendo del concepto, por lo que se deben apropiar (provisionar) para poder contar con los recursos suficientes a la hora de tener que pagar esos valores.

Toda nómina está conformada por estas tres partes, pero no en todas las nóminas se deben pagar todos los conceptos mencionados aquí, puesto que algunos dependen del monto del ingreso del empleado, como es el caso del fondo de solidaridad pensional, la retención en la fuente, y los aportes parafiscales, o los créditos por libranza que no todos los empleados poseen.

## Neto pagado.

El neto pagado es el valor que efectivamente recibe el trabajador luego de hacer todos los descuentos y deducciones de nómina. Es lo que se le consigna al trabajador por concepto de salario.

## Seguridad social 2026.

- Salud:
  - Empresa 8.5%.
  - Empleado 4%
- Pensión:
  - Empresa 12%
  - Empleado 4%

## Salario mínimo en 2026.

En el 2026 el salario mínimo es de $1.750.905

## Auxilio de transporte en 2026.

En el 2026 el auxilio de transporte está en $249.095.

## Salario integral en 2026.

En el 2026 el salario integral como mínimo debe ser de $22.761.765, de los cuales $17.509.050 corresponden al factor salarial y $5.252.715 al factor prestacional.

## Horas extras y recargos en 2026.

### Jornada de trabajo.

La jornada de trabajo es la pactada por las partes, y en ausencia de ellas, se aplica la jornada máxima legal. 42 horas semanal

### Trabajo diurno y nocturno.

1. Trabajo ordinario es el que se realiza entre las seis horas (6:00 a.m.) y las veintiuna horas (7:00 p.m.).
2. Trabajo nocturno es el comprendido entre las veintiuna horas (7:00 p.m.) y las seis horas (6:00 a.m.). ARTÍCULO 160 CST.

**Recargo nocturno.** El trabajador que labore en horario nocturno tiene derecho a recibir el recargo correspondiente, que es superior en caso de horas extras, factor 0,35

**Trabajo extra o suplementario.** El trabajo extra o suplementario es el que se hace luego de finalizada la jornada laboral ordinaria y se paga con recargo, horas extra diurnas 1,25, horas extra nocturna 1,75

Dominicales y festivos.

El trabajo dominical y festivo, como su nombre lo indica, es cuando el trabajador debe laborar en esos días, que son días de descanso remunerado. Este se paga con un recargo del 1,90,

Además recargo nocturno dominical 2,25

Extra dominical diurno 2,15

Extra dominical nocturna 2,65

Cargas Prestacionales 2026.

- Cesantías 8.33%
- Prima de servicios 8.33%
- Vacaciones 4.17%
- Intereses sobre las Cesantías 1% mensual

TALLER DE NOMINA

SENA – REGIONAL CORDOBA

APRENDIZ

1. Concepto de Nomina
2. Defina salario
3. Defina el sueldo Básico
4. Defina Salario Integral
5. Diga el trabajo diurno
6. Diga el trabajo nocturno
7. Jornada máxima mensual de trabajo
8. Qué porcentaje es del recargo nocturno

9. Según lo visto en clase que porcentaje utilizo en las cesantías.
10. Diga 2 deducciones
11. Quien paga los aportes parafiscales
12. Según lo visto en clase que porcentaje utilizo en las vacaciones
13. Según lo visto en clase que porcentaje utilizo en el interés sobre cesantías
14. Según lo visto en clase que porcentaje utilizo en las primas.
15. El trabajador paga en salud el 4%, cuanto paga el empresario
16. El empresario paga el 12% en pensión cuanto paga el trabajador.

TALLER

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA

NOMINA Y SEGURIDAD SOCIAL

FORMULA

SUELDO =(SB/30)* DT

AUX TRANSPORTES =SALUD =(TD-AUX T.)*4%

PENSION =(TD-AUX T)*4%

FONDO DE SOLIDARIDAD =(TD-AXT)*1%

TOTAL DEVENGADO = SUMATORIA DE TODA LAS CELDA DESDE SUELDO

RECARGO NOCTURNO =(SB/210)*0,35*No. De HORAS

HORAS EXTRA DIURNAS =(SB/210)*1,25*No. DE HORAS

HORAS EXTRA NOCTURNAS =(SB/210)*1,75*No. DE HORAS

HORAS DOMINICAL Y FESTIVAS DIURNAS =(SB/210)*1,90*No. DE HORAS

HORAS DOMINICAL FESTIVA NOCTURNA =(SB/210)*2,15*No. DE HORAS

HORAS DOMINICAL EXTRA DIURNAS =(SB/210)*2,15*No. DE HORAS -

HORAS DOMINICAL EXTRA NOCTURNAS =(SB/210*2,65*No. DE HORAS

SALUD =(TD-AUX)*8,5%

PENSION =(TD-AUX)*12%

ARL =(TD-AUX)*0,522%

RETENCION = (TABLA)

(TD-AUX T.)*10%

CESANTIAS =TD * 8,33%

PRIMA =TD*8,33%

INTERES SOBRE C. =TD *1%

VACACIONES = SUELDO * 4,16%

FLECER CAMILO PEÑAREGINO